就労継続支援A型から一般就労への取り組み

①事業所紹介
②一般就労への取り組み
③実習・体験
④利用者のアセスメント

A-CONNECTION株式会社
ほまれの家　一宮店
サービス管理責任者
高間　司

本日は、このような貴重な場に
お声がけ頂きありがとうございます。

至らない点もあるかと思いますが
よろしくお願いいたします。

事業所紹介

一宮市内を中心に企業向けの宅配弁当・施設への給食事業

事業所紹介

事業所内での作業

100均のセリアの商品
毛糸のラベル巻き

事業所紹介

事業所内での作業

地元のごま加工会社さん
の商品の瓶詰め・ギフト商品
の箱詰め・あられの封入

事業所紹介

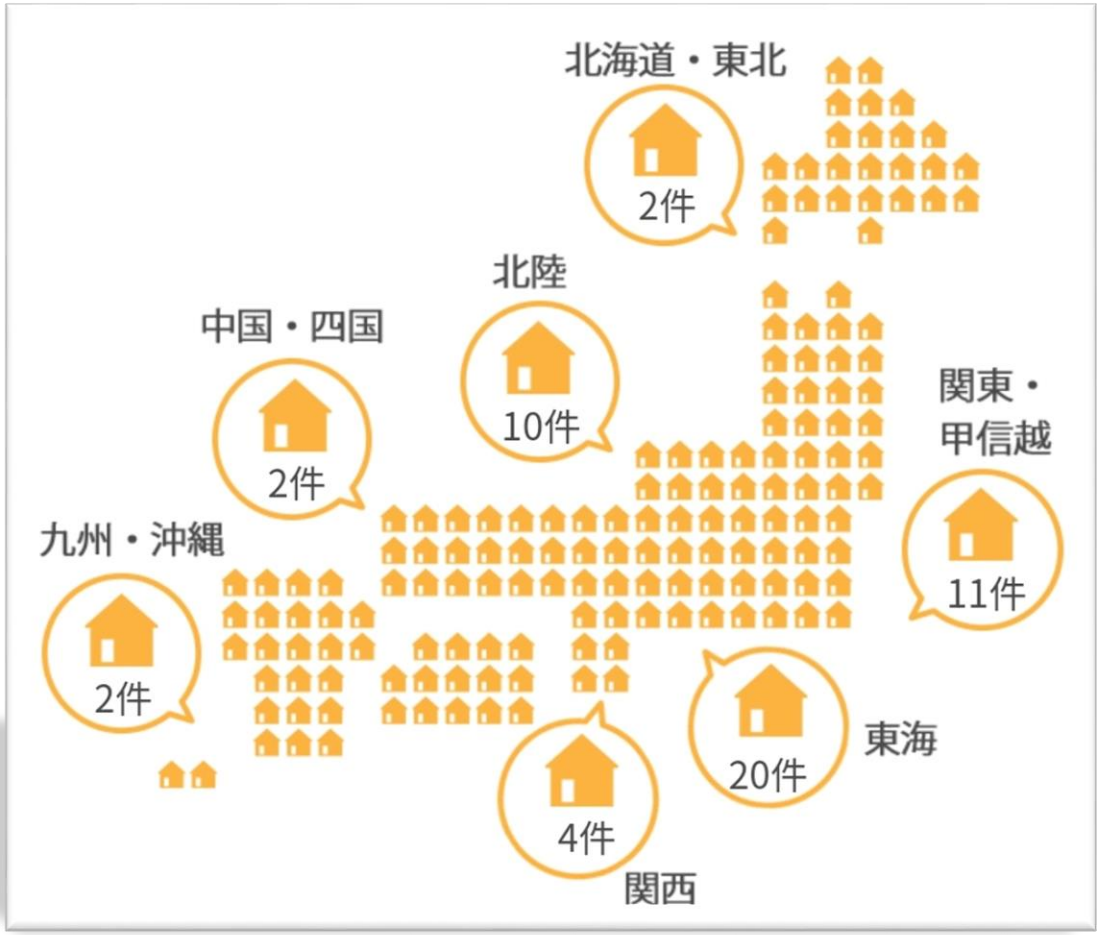
施設外就労

クッション材の検品・梱包
自動車部品の組み立て

ほまれの家　グループ

Forplan
株式会社フォープラン

ほまれの家グループは、全国に就労支援事業所を中心にフランチャイズ展開しています。
現在全国に64店舗。



一般就労への取り組み

就職活動から一般就労まで

①ハローワークなどで気になった求人を見つける。

②募集状況や見学が可能か問い合わせ、日程調整。

③見学

④実習・体験

⑤面接

⑥一般就労（定着支援）

就職活動を出来る限りサポートし、いっしょに動く。

一般就労への取り組み

①ハローワークなどで気になった求人を見つける。

・本人にハローワークや求人サイトで興味のある求人を見つけてもらう。
・ハローワークさんや障害者就業・生活支援センターさんからの案内やハローワークの求人を見て、条件が合いそうな人に声をかける。

一般就労への取り組み

②募集状況や見学が可能か問い合わせ、日程調整。

・障害者求人でない場合もハローワークさん経由で
障害のある方の受け入れが可能か問い合わせる。
・見学の日程調整。

一般就労への取り組み

③見学

・事前に本人の気になること（労働条件など）を聞き取る。
・見学に同行し、担当者さんと話す。職場の雰囲気や仕事内容などを見る。

一般就労への取り組み

④実習・体験

・日程や内容の調整。
・基本情報を作成。事前に担当者さんに目を通して頂き、どんな人か知ってもらう。
・体験の初日に訪問し、最終日に再度訪問し振り返りを行う。

一般就労への取り組み

⑤面接

・同行し、本人のフォローを行う。
・条件面での確認、交渉。
・本人の事業所での様子、仕事内容など
また、配慮が必要な部分も全て伝える。

一般就労への取り組み

⑥一般就労（定着支援）

・勤務初日や１週間～１ヶ月後など、必要に応じて企業を訪問。本人と会社さんから聞き取り、対応。

一般就労への取り組み

ハローワークさんや障害者就業・生活支援センターさんは企業支援や障害者の方就労のプロ。
見学や体験、振り返りを任せることも出来る。

本人さんのことを知っている（理解している）のは・・・
いっしょに仕事をし関わり、見てきた自分達。

一般就労への取り組み

本人の事を知っている（理解している）事業所が中心になって、就職活動をサポートすることで

・利用者さんの安心とスムーズな送り出し、定着率アップ

・企業さんからの安心と信頼を獲得。（次の送り出しや仕事に繋がる可能性もある）

・就職率アップ（現在成功率100%）

利用者さんにとっても企業さんにとっても、事業所にとってもメリットがある。

実習・体験

ハローワークさんと障害者就業・生活支援センターさんと連携して進めていく必要がある。

実習・体験

ハローワークさんとの連携

企業さんへ実習・体験を行うことで、特開金等の対象になるのか、また法定雇用率の換算など、企業さんが後々不利益にならないように注意が必要。

実習・体験

障害者就業・生活支援センターさんとの連携

事前に登録し、実習中の**保険**の依頼。

必要に応じて、企業さんとの間に入って貰う。

実習・体験

事前に本人の基本情報を伝えておく

本人の長所や短所、配慮が必要な点をしっかり伝えておくことで、利用者さんの企業さんも安心して実習を行う事が出来る。

実習・体験

実習中のフォロー

実習期間や時間は企業さんによって変わる。
3日間行うパターンが多い。
初日→スタート時に同行。現場の方に配慮が必要なことなどがあれば伝える。
最終日→終了時間前に訪問、仕事中の様子見る。振り返り。

実習・体験

実習・体験を行うメリット

実際の現場を見て、体験することで
仕事内容や環境、いっしょに働く周りの人を知る事
が出来る。
→納得して就職することで、定着率がUP

実習・体験

利用者さたちに伝えていること

見学や体験をしたら、その企業に絶対応募しないといけない訳ではない。
見学や体験を何度行っても良いから、自分が続けていける所、納得できる所に就職して欲しい。

利用者のアセスメント

利用者さんを一般就労へ送り出す際に
重要になってくるのが、日々のアセスメント

利用者のアセスメント

・障害特性
・仕事の得意、不得意
・精神面、体力面　　etc…

勿論、重要。

利用者のアセスメント

日頃の何気ない会話が一番大切。

なぜ、何気ない会話が大切なのか？

利用者のアセスメント

職場であいさつ程度の会話や仕事上の話しかしない人。
プライベートな話をしない人。

自分の本音を話せますか？
相談できますか？

利用者のアセスメント

皆さんが悩んだ時、困った時。
何か相談したい時、誰に相談しますか？

友達　親　兄弟　先輩　上司

信頼出来る人

利用者のアセスメント

日頃の何気ない会話が一番大切と言ったのは
何気ない会話を積み重ねることが、信頼関係を築くことに繋がる。
信頼関係が出来れば、利用者さんにとって

自分を分かってくれている人

利用者のアセスメント

支援者が利用者さんにとって
自分の事を分かってくれる人になる

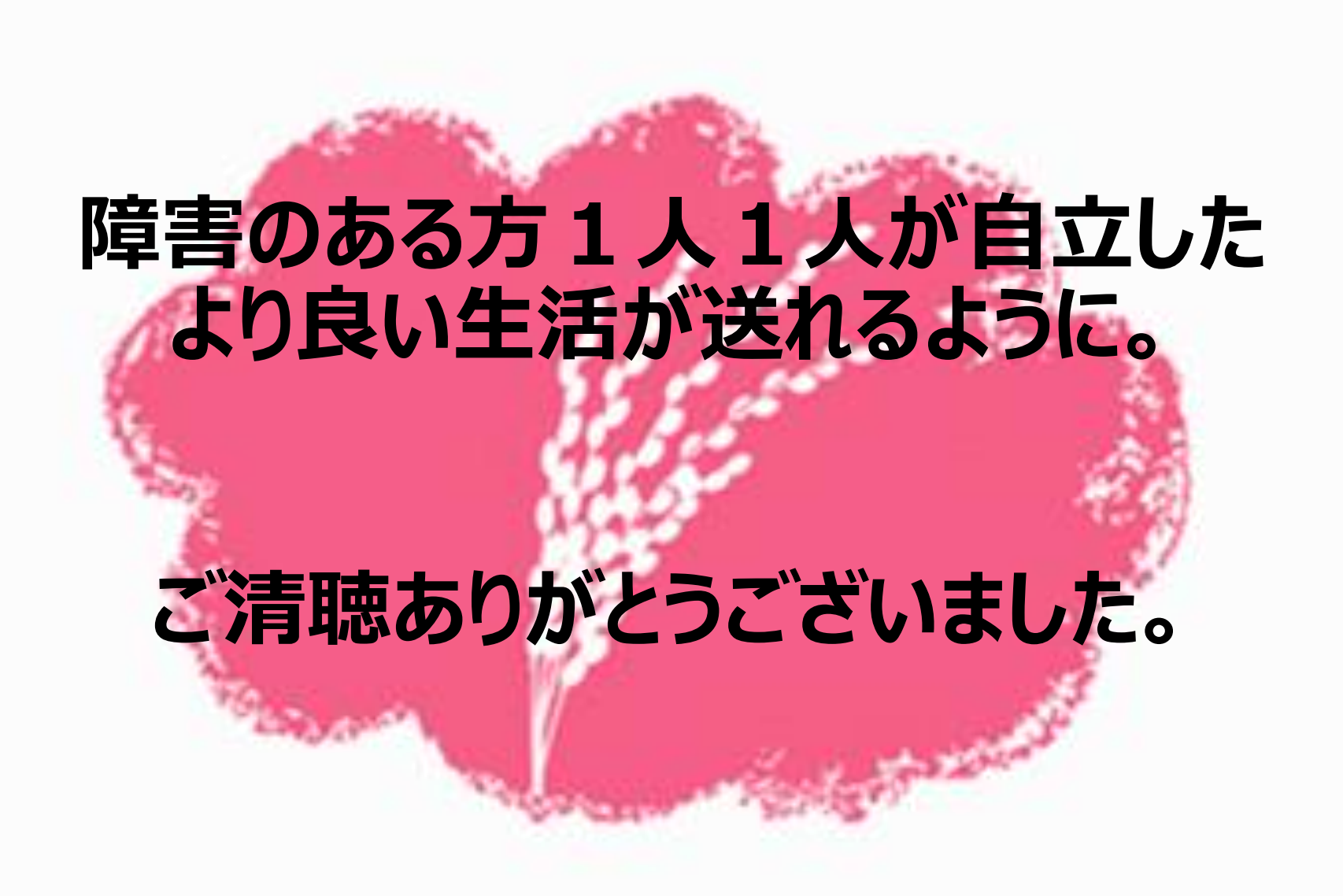
本当のアセスメント

送り出しの際の
最大の後押しになる

私たちの仕事は障害福祉事業

障害があっても無くても
利用者であっても、支援者であっても 人と人

寄り添った支援、寄り添った送り出しをするために
今より少しで良いので、利用者さん達と何気ない会話
をする時間を作ってあげて下さい。



障害のある方１人１人が自立した
より良い生活が送れるように。

ご清聴ありがとうございました。

プロフィール

令和3年11月18日

ほまれの家　一宮店

氏名	[redacted]	年齢	[redacted]歳
住所	[redacted]	通勤手段	車
障害名 障害手帳	統合失調症／精神保健手帳２級		
通院	[redacted]心療内科／2週に１回	服薬	有
学歴・職歴	学歴 平成16年3月 [redacted] 卒業 職歴 平成16年 3月～平成18年 7月 平成22年11月～平成24年 3月 平成24年 4月～平成26年 4月 平成26年 4月～平成27年 3月 平成27年 3月～平成29年 5月 平成29年 9月～平成30年 4月 [redacted] 令和元年 6月～現在　A-connection株式会社　ほまれの家一宮店		
資格	平成13年1月　全商コンピュータ利用技術検定　2級 平成14年2月　全経簿記検定　2級 平成14年8月　普通自動車第一種免許（AT限定）		
長所	・コツコツと作業に取り組むことが得意です。 ・手先が器用で、シール貼りなどの業務も現在の事業所で安心して任せられます。 ・現在の職場では出来ない仕事はなく、職員からも安心して仕事を任せられています。 ・指示出しの配慮は特に必要ありません。スピードを意識して作業に取り組むことが出来ます。		
短所	・周囲に人や音が多い環境が苦手です。 ・調子が悪くなると、幻聴が聞こえて被害的に捉えてしまう傾向がありますが、現在は（1年程）は落ち着いています。体調不良での欠席もありません。 ・文章を考えて書くのは苦手です。		
配慮頂きたい点	将来的にはフルタイムで働きたいと思っていますが、子供がいるため6時間程度の勤務から初めて行きたいです。 ・昼休憩を比較的静かな環境で取れると助かります。 ・通院の配慮を頂けると助かります。		
支援機関	尾張西部障害者就業・生活支援センター　すろーぷ 担当：名和　　TEL0586-85-8619 A-connection株式会社　ほまれの家　一宮店 担当：高間　　TEL0586-83-1188		

※個人情報のためお取り扱いにはご注意願います。

見本